



DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER*INNEN

vom 25. Mai 2018

LINDAB GROUP



1. ZWECK UND INHALT

- 1.1 Die Lindab AG muss in Verbindung mit dem Einstellungsverfahren personenbezogene Daten über Bewerber*innen erheben und weiterverarbeiten, um zu beurteilen, ob es sich um passende Kandidaten für die vorgesehene Rolle/Stelle handelt.
- 1.2 Die Lindab AG legt Wert auf Ihren Datenschutz und verpflichtet sich zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Lindab AG wird durchgeführt gemäss dem Datenschutzgesetz¹, Artikel 328b des Obligationenrechts², Verordnung 3 zum Schweizer Bundesgesetz über die Arbeit in Industrie, Gewerbe und Handel vom 13. März 1964 und der Datenschutz-Grundverordnung,³ die auf den Datenschutz von Einzelpersonen in Verbindung mit der Verarbeitung personenbezogener Daten abzielt.
- 1.3 Der Zweck dieses Dokuments ist das Vermitteln von Informationen darüber, wie die Lindab AG personenbezogene Daten von Bewerbern erhebt, verarbeitet und teilt. Dieses Dokument vermittelt ebenfalls Informationen über die Rechte von Bewerbern hinsichtlich der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten.

2. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN WERDEN VERARBEITET?

- 2.1 Die Lindab AG verarbeitet die folgenden Arten personenbezogener Daten über Sie:
- Kontaktdaten (z. B. Name, Adresse, E-Mail und Telefonnummer);
 - Informationen über Bewerber (z. B. Geburtsdatum, Foto);
 - Informationen zu vorheriger Berufserfahrung und Ausbildung (z. B. im Lebenslauf, im Anschreiben, in den Arbeitszeugnissen etc. enthaltene Informationen);
 - Ergebnisse von Basis-/Multicheck oder anderen Intelligenz- und Persönlichkeitstests.
- 2.2 Die Lindab AG erhebt personenbezogene Daten grundsätzlich direkt von Ihnen. Gelegentlich kann es jedoch sein, dass die Lindab AG die Dienste eines Dritten zur Erhebung personenbezogener Daten über Sie in Anspruch nimmt, z. B. über Personalvermittler, vorherige Arbeitgeber, die als persönliche Referenz angegeben sind.

¹ Das Schweizer Bundesgesetz vom 19. Juni 1992 über den Datenschutz und die dazugehörige Verordnung in der jeweils gültigen Fassung.

² Das Obligationenrecht vom 30. März 1911 (Fassung vom 1. April 2017).

³ Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung).



3. FÜR WELCHE ZWECKE WERDEN PERSONENBEZOGENE DATEN VERARBEITET?

- 3.1 Die Lindab AG verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:
- (i) Zur Beurteilung, ob Sie ein*e passende*r Kandidat*in für die ausgeschriebene Stelle sind;
 - (ii) Zur Bearbeitung möglicher arbeitsrechtlicher Forderungen (z. B. *Diskriminierungsvorwürfe etc.*); und
 - (iii) Zum Aufsetzen von Arbeitsverträgen, die im Falle einer Einstellung abgeschlossen werden.
 - (iv) Sofern zutreffend und falls Ihre ausdrückliche Einwilligung eingeholt wurde, zur Aufnahme Ihrer Kontaktdaten in eine interne Datenbank mit potenziellen Bewerbern, um Sie kontaktieren zu können, falls eine entsprechende Stelle oder Rolle verfügbar ist.

4. WIE WERDEN DIE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITET?

- 4.1 Die Lindab AG verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf folgende Arte:
- (i) Durch ‚manuelle‘ Verarbeitung, d. h., dass unser HR-Personal und weiteres beteiligtes Personal Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

5. WELCHE RECHTSGRUNDLAGEN GIBT ES FÜR DIE VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN?

Die Lindab AG verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten basierend auf den folgenden Rechtsgrundlagen:

- (i) Das berechtigte Interesse von der Lindab AG zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern, es sei denn, dass Ihre Interessen oder der Schutz Ihrer grundlegenden Rechte und Freiheiten gegenüber einem derartigen Interesse Vorrang haben;
- (ii) Ihre ausdrückliche Einwilligung, wenn die Lindab AG einen Antrag auf die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten und Dokumente für zukünftige Einstellungsverfahren stellt; und
- (iii) Die Notwendigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten für den Abschluss eines Arbeitsvertrages im Falle Ihrer Einstellung.

6. WIE SCHÜTZEN WIR DIE PERSONENBEZOGENEN DATEN UND WANN GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITER?

- 6.1 Die Lindab AG hat angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen eingeführt, um die personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch und unerlaubtem Zugriff zu schützen.



- 6.2 Die Anzahl der Mitarbeiter*innen bei der Lindab AG mit Zugriff auf die personenbezogenen Daten ist begrenzt. Zugriff auf personenbezogene Daten wurde nur denjenigen Personen bei der Lindab AG gewährt, die personenbezogene Daten entsprechend den weiter oben aufgeführten Zwecken verarbeiten müssen. Erforderlichenfalls kann die Lindab AG Daten an andere Unternehmen innerhalb der Lindab Group übermitteln.
- 6.3 Die Lindab AG kann Ihre personenbezogenen Daten ebenfalls mit Drittanbietern teilen, die Dienste an der Lindab AG bereitstellen, z. B. Kooperationspartner wie Personalvermittler, die personenbezogene Daten zur Beurteilung von Kandidaten beurteilen.
- 6.4 Personenbezogene Daten über Bewerber werden nicht an Drittländer gesendet, z. B. an Länder ausserhalb der EU/des EWR/der CH.

7. **WIE LANGE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VORGEHALTEN?**

- 7.1 Die Lindab AG hat verschiedene Aufbewahrungsfristen für verschiedene Kategorien Ihrer personenbezogenen Daten.
- 7.2 Personenbezogene Daten über Bewerber*innen werden zwei Jahre nach Beendigung des Einstellungsverfahrens bzw. in Übereinstimmung mit den Anforderungen nach geltendem Recht gelöscht. Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke der Erhebung erforderlich ist, wird die Lindab AG die personenbezogenen Daten löschen.

8. **WELCHE RECHTE UND RECHTSMITTEL HABEN SIE?**

8.1 **Recht auf Zugriff**

Sie haben das Recht, Informationen darüber einzuholen, wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden und welche personenbezogenen Daten über Sie verarbeitet werden. Sie haben ebenfalls das Recht, eine Kopie der verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten.

8.2 **Recht auf Berichtigung, Einspruch, Löschung und Beschränkung**

Wenn die von der Lindab AG verarbeiteten personenbezogenen Daten unrichtig, unvollständig oder irrelevant sind, können Sie die Berichtigung bzw. Löschung dieser Daten verlangen. Wenn Sie mit einer Entscheidung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht einverstanden sind, die auf einem berechtigten Interesse von der Lindab AG basiert, können Sie gegen die Verarbeitung Einspruch einlegen oder eine Beschränkung der Verarbeitung beantragen.

Sie haben ebenfalls das Recht, eine Beschränkung der Verarbeitung zu beantragen, wenn diese auf einem anderen Rechtsgrund basiert. Sie können beispielsweise eine Beschränkung der Verarbeitung beantragen, wenn Sie die verarbeiteten personenbezogenen Daten für unrichtig halten oder wenn Sie der Meinung sind, dass die personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke der Verarbeitung erforderlich sind. Bitte beachten Sie, dass eine Beschränkung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zur Folge haben kann, dass die Lindab AG nicht in der Lage ist, seinen Pflich-



ten nachzukommen. Das Recht auf Löschung findet möglicherweise keine Anwendung, soweit die Verarbeitung beispielsweise aufgrund einer rechtlichen Verpflichtung notwendig ist, die eine Verarbeitung auf Grundlage des Rechts der Union oder eines Mitgliedsstaats erfordert, dem die Lindab AG untergeordnet ist.

8.3 Recht auf Widerruf der Einwilligung

Wenn Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen ausdrücklichen Zweck gegeben haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, können Sie die Lindab AG über die in Abschnitt 9 angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.

8.4 Recht auf Datenübertragbarkeit

Wenn die Lindab AG Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeitet, haben Sie das Recht, auf Antrag Ihre verarbeiteten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, sowie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen übertragen zu lassen.

8.5 Recht auf Anspruch

Es ist der Lindab AG wichtig, dass Sie sich in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch das Unternehmen sicher fühlen. Die Lindab AG legt Wert auf die Integrität aller Bewerber*innen und beabsichtigt, sämtliche personenbezogenen Daten mit gebührendem Respekt zu verarbeiten. Wenn Sie dennoch der Meinung sind, dass Ihre personenbezogenen Daten unrechtmässig verarbeitet werden, nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf. Sie haben ebenfalls das Recht, bei der Aufsichtsbehörde in Ihrer Gerichtsbarkeit Beschwerde einzureichen.

9. KONTAKTDATEN

9.1 Die Lindab AG (CHE-106.843.747) in 8112 Otelfingen ist Datenverantwortlicher für die Verarbeitung personenbezogener Daten. Dies bedeutet, dass die Lindab AG verantwortlich dafür ist, dass die personenbezogenen Daten korrekt und in Übereinstimmung mit geltendem Recht verarbeitet werden. Der lokale HR-Manager ist der lokale Datenschutzkoordinator und kann erreicht werden unter 058 / 800 31 00.